

Kantoor: Oudstanding Amsterdam  
 Telefoonnr: 020-6817100  
 Datum: 18-05-2012



Naam Dhr. F Vermeulen  
 Plaats AMSTERDAM

VITALITEIT

PERSOONLIJKHEID

COMPETENTIE

**INZETBAARHEIDSCORE**  
**91%**

### INDRUK ADVISEUR OUDSTANDING

Frank heeft een rustige persoonlijkheid. Hij is analytisch en praktisch ingesteld. Door zijn ervaring is hij goed inzetbaar om complexe financiële administraties snel te doorgronden, ook bij internationaal opererende organisaties. Hierdoor is hij erg geschikt om projectmatig werk te verrichten, bijvoorbeeld het opstellen van een financieel jaarverslag of het opzetten van project administraties.

Doordat Frank een tijd in het buitenland heeft gewerkt, is hij gewend om met verschillende culturen samen te werken en ook op afstand teams aan te sturen.

Frank is op zowel uitvoerend als strategisch niveau in te zetten als ZZP-er.

### WERKERVARING

van	tot	bedrijf	functie	referentie
01-01-05	02-06-10	Oliemaatschappij	Financial Controller	
01-09-00	01-12-05	Fugro	Financial Controller	
01-02-98	02-08-00	Boskalis	Financial Controller	
02-06-89	02-06-98	Gemeente Amsterdam	Hoofd Boekhouding	
01-01-79	02-05-89	Provincie Noord Holland	Opgeklommen tot manager Algemene Zaken	

### OPLEIDINGEN EN CURSUSSEN

van	tot	opleiding / cursus	specialisatie	diploma
01-08-76	01-05-80	HEAO	BA	ja
01-08-70	01-05-76	VWO	Beta	ja

### TAALVAARDIGHEID

taal	schriftelijk	mondeling
Nederlands	Gevorderd	Gevorderd
Engels	Gevorderd	Gevorderd
Duits	Gemiddeld	Gemiddeld

### AUTOMATISERINGSKENNIS

vaardigheid	gradatie
Excel	Gevorderd
MS Office	Gevorderd
SAP	Gemiddeld

## RIJBEWIJS

BE

## BESCHIKBAARHEID

36 - 40 uur

## INZETBAARHEIDSCORE

De inzetbaarheidsscore helpt u bij het kiezen van de geschikte kandidaat. Deze score geeft een indicatie van de duurzame inzetbaarheid van de kandidaat in vergelijking met andere kandidaten.

Is de inzetbaarheidsscore van de kandidaat bijvoorbeeld 73%, dan betekent dit dat 73% van de mensen met een vergelijkbaar profiel momenteel lager op inzetbaarheid scoort dan deze kandidaat.

De inzetbaarheidsscore komt tot stand op basis van het oordeel van de Oudstanding adviseur na gesprekken met de kandidaat, CV informatie van de kandidaat en de resultaten van diverse testen, zoals een vitaliteitscan en een persoonlijkheidscan.