

OUDESTANDING VERBINDT GENERATIES

Medewerkers van verschillende generaties zijn opgegroeid in verschillende (werk-) omgevingen en een andere tijdgeest. Hierdoor heeft men geleerd op een bepaalde manier op situaties te reageren. Mensen kijken anders aan tegen bijvoorbeeld de balans werk - privé, autoriteit en het gebruik van technologie. Dit menselijk kapitaal aan ervaringen kan als conflict worden gezien óf als bron van groei voor organisaties. Deze ervaring en deskundigheid komt alleen tot zijn recht door een sterk teamverband. Namelijk, goede samenwerking leidt tot beter resultaat. Dit betekent ook samenwerking tussen generaties. Belangrijk, want voor het eerst in de geschiedenis zijn er 4 generaties op de werkvloer. Oudstanding Generatie Advies biedt organisaties dan ook de handvatten om generatieverschillen actief en productief te managen.

Nieuw! De Oudstanding Generatietolerantie Scan

Meten is weten, dat geldt ook voor de mate waarin de verschillende generaties in uw organisatie samenwerken en daarmee een bijdrage leveren aan de productiviteit. Daartoe hebben wij de Oudstanding Generatietolerantie Scan ontwikkeld. Deze scan geeft in korte tijd inzicht hoe het gesteld is met de belangrijkste factoren die samenwerking tussen leeftijdsgroepen bevordert. De scan maakt mensen en organisaties op een verantwoorde manier bewust van de mogelijkheden om de productiviteit en het werkplezier van en tussen de diverse generaties gericht te ontwikkelen.

Proces

Door middel van een digitale vragenlijst, geeft de respondent aan in welke mate bepaalde stellingen van toepassing zijn. Het rapport geeft een beeld van de generatietolerantie en een zevental factoren die daarvan deel uitmaken. Dit gebeurt zowel grafisch als met behulp van toelichtende tekst. Het rapport is vooral bedoeld om nader stil te staan bij die factoren die bijdragen aan een productief samenspel tussen generaties op de werkvloer.

Het beeld, hoe de organisatie de samenwerking tussen generaties beleeft, wordt geconsolideerd in een anoniem rapport. Oudstanding levert in overleg ook informatie over de beleving van intergenerationele samenwerking op het niveau van groepen (afdelingen en locaties).

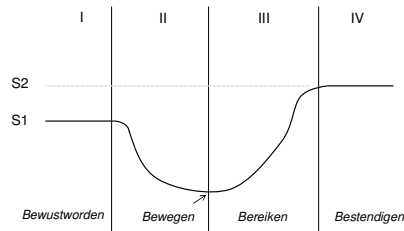
Toepassing van de Generatietolerantie Scan

- + Preventief generatiebeleid: periodiek onderzoek en regelmatig onderhoud van de kwaliteit van het samenspel tussen generaties
- + Generatiebeleid ontwikkelen op basis van inzicht in de succesfactoren die bijdragen aan het gericht managen van de sterke punten van de verschillende generaties
- + Handvatten krijgen om de verschillen tussen generaties positief aan te wenden
- + Draagvlak creëren voor generatiebeleid: het inzetten van de scan is een eerste interventie op weg daar naartoe
- + Oplossingen operationaliseren bij scheefgroei in leeftijdsopbouw

Na meten en weten, komt doen!

Nadat de resultaten van de scan zijn doorgesproken en vast is gesteld welke factoren aandacht verdienen, gaan we aan de slag. Onze aanpak is gebaseerd op de 4B methode, die bestaat uit vier, desgewenst facultatieve, fasen.

Oudstanding 4B model



De vier fasen zijn gericht zijn op bevordering van de samenwerking tussen generaties:

- + *Bewust worden*: wat is de huidige beleving van intergenerationeel samenwerken?
- + *Bewegen*: welke factoren bevorderen de productieve interactie tussen generaties en welke werken belemmerend?
- + *Bereiken*: hoe ziet de gewenste samenwerking tussen generaties eruit? En hoe bewegen we daarnaar toe?
- + *Bestendigen*: hoe houden we het niveau van samenwerking tussen generaties vast en wat kunnen we daaraan bijdragen?

Wat kunnen we voor u betekenen?

Oudstanding heeft verschillende producten en diensten afhankelijk van uw eisen en wensen:

- + Bewustwordingsessies
- + Strategische personeelsplanning
- + Loopbaan coaching
- + Programma's voor job rotation
- + Trainingen duurzame inzetbaarheid
- + Vitaliteitmetingen en trainingen

Meer weten?

Oudstanding Generatie Advies
Naritaweg 12E
1043 BZ Amsterdam

Telefoonnummer: 020 799 09 58
E-mail: generatieadvies@oudstanding.nl